

ПЛАН мероприятий по противодействию коррупции в МКОУ «Новосёлковская ОШ»

Цель:

Создание и внедрение организационно – правовых механизмов, нравственно – психологической атмосферы, направленную на эффективную профилактику коррупции в муниципальном казенном учреждении культуры

Задачи:

- выявление и устранение причин, способствующих коррупции в «организации»;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно – правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за исполнение	Срок исполнения
1	2	3	4
Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1	Изучение антикоррупционного законодательства и нормативно – правовых актов		постоянно
1.2	Экспертиза и анализ действующих нормативно – правовых актов и распорядительных документов «организации», подлежащих проверке на коррумпированность		постоянно
1.3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы, по предупреждению коррупционных проявлений		по мере необходимости
1.4	Ведение журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками учреждения		в течение года
1.5	Разработка, введение в действие и реализация плана антикоррупционной деятельности. Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве.		в течение года
2.1	Соблюдение Федерального закона от 57.04.2013г №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».		ежеквартально
2.2	Проведение мероприятий по предотвращению возникновения конфликта интересов на работе и, при его возникновении, устранении его последствий		постоянно
2.3	Обеспечение повышения уровня правовой грамотности в том числе – ознакомление работников с методическими рекомендациями в сфере противодействия коррупции.		постоянно
2.4	Контроль за использованием государственного имущества		постоянно
3.1	Проведение анализа нарушений, отраженных в актах комплексных и целевых проверок учреждения. Принятие мер по выявленным нарушениям в соответствии с законодательством		В течение всего периода

3.2	Мониторинг уровня доверия населения к деятельности учреждения		В течение всего периода
3.3	Проведение анализа обращений граждан и организаций, содержащих информацию о коррупционных проявлениях, своевременного выявления и устранения причин нарушения прав, свобод и законных интересов граждан и организаций. Анализ и обобщение полученной информации, и принятие решений по реагированию на поступившие сигналы в соответствии с действующим законодательством		В течение всего периода
3.4	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.		постоянно
3.5	Ежеквартальный анализ исполнения мероприятий по противодействию коррупции на оперативных совещаниях		Ежеквартально
3.6	Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными и муниципальными органами, общественными организациями		постоянно
3.7	Анализ жалоб и обращений граждан на наличие сведений о фактах коррупции и проверка фактов, указанных в обращении		постоянно
3.8	Усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и организаций.		постоянно
3.9	Утверждение порядка уведомления работодателя о фактах склонения работников» к совершению коррупционных правонарушений		4 квартал
3.10	Организация рассмотрения уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений		постоянно
3.11	Уведомление работником учреждения руководителя обо всех случаях обращения к нему каких – либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений и возникновения конфликта интересов или о возможности его возникновения		постоянно
3.12	Обеспечение повышения квалификации работников учреждения по антикоррупционной тематике		постоянно
3.13	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства		по факту выявления
3.14	Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников учреждения		постоянно
3.15	Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки		ежеквартально
3.16	Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков.		ежеквартально
Совершенствование организации деятельности по размещению заказов			

для нужд учреждения

4.1	Контроль за целевым использованием средств, в соответствии с договорами для нужд учреждения		постоянно
4.2	Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации, связанной с размещением государственного заказа для нужд учреждения		постоянно
4.3	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения		постоянно
Регламентация использования имущества и ресурсов			
5.1	Организация контроля за использованием средств бюджета учреждения, муниципального имущества, финансово – хозяйственной деятельности «организации», в том числе: - законности формирования и средств бюджетной организации; -распределение стимулирующей части фонда оплаты труда.		постоянно
5.2	Обеспечение установленного уровня оплаты труда и социальной защищенности		постоянно
5.3	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных услуг.		постоянно
5.4	Систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в «организации» при организации работы по вопросам охраны труда		постоянно